

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ดำเนินธุรกิจให้เป็นไปในทางที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นและสร้างความเป็นธรรมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายควบคู่ไปกับการสร้างสรรค์สินค้าและบริการที่มีคุณภาพ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า

คณะกรรมการบริษัทได้ใช้หลักบรรษัทภิบาลเป็นบรรทัดฐานในการควบคุมการบริหารจัดการธุรกิจให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อผลประโยชน์ร่วมกันของผู้ถือหุ้นของบริษัท ผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้ง สังคมและชุมชนที่บริษัทดำเนินกิจการอยู่

เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการข้างต้น บริษัทจึงได้กำหนดเป็นนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทในทิศทางเดียวกันกับที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดในปี 2549 โดยได้มีการแบ่งหมวดหมู่ออกเป็น 5 หมวด ดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

สิทธิของผู้ถือหุ้นครอบคลุมสิทธิขั้นพื้นฐานต่างๆ ทั้งในฐานะนักลงทุนในหลักทรัพย์และในฐานะเจ้าของบริษัท เช่น สิทธิในการซื้อ ขาย โอนหลักทรัพย์ที่ตนถืออยู่ สิทธิในการที่จะได้รับเงินปันผล สิทธิในการประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการแสดงความคิดเห็นหรือตั้งคำถามใดๆ ในการประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงสิทธิในการร่วมตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท เช่น การเลือกตั้งกรรมการ และการเสนอแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิข้อบังคับของบริษัท เป็นต้น

2. ความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทคำนึงถึงการสร้างความเท่าเทียมกันให้เกิดขึ้นกับผู้ถือหุ้นทุกรายทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้นรายย่อย นักลงทุน หรือสถาบันการลงทุนของต่างประเทศ ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงได้สร้างเครื่องมือที่จะช่วยให้เกิดความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นทุกฝ่ายโดยเฉพาะกับผู้ถือหุ้นรายย่อย เช่น

- การกำหนดให้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมเป็นไปตามจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นแต่ละรายถืออยู่ โดยหนึ่งหุ้นมีสิทธิเท่ากับหนึ่งเสียง
- คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้กรรมการอิสระเป็นผู้มีหน้าที่ดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นรายย่อย โดยสามารถเสนอแนะ แสดงความคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนใดๆ ที่เป็นเรื่องของบริษัทฯ ไปยังกรรมการอิสระ โดยที่กรรมการอิสระจะเป็นผู้พิจารณา ตรวจสอบและดำเนินการตามที่เห็นเหมาะสมในแต่ละเรื่อง หากเรื่องใดที่กรรมการอิสระพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นเรื่องสำคัญที่มีผลต่อผู้ถือหุ้นหรือมีผลต่อการประกอบธุรกิจของบริษัท กรรมการอิสระก็จะดำเนินการแจ้งให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ หรือกรรมการอิสระอาจจะเสนอเรื่องดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาคำหนดเป็นวาระการประชุมในการประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแจ้งให้ผู้ถือหุ้นรับทราบพร้อมแนวทางที่ทางกรรมการอิสระได้ดำเนินการแก้ไขกับเรื่องนั้นๆ
- บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายสามารถเสนอวาระการประชุมในการประชุมผู้ถือหุ้น ไปยังกรรมการอิสระผ่านทาง เว็บไซต์ www.thaipolyacrylic.com หรือ masaya.rungrueng@lucite.com

- คณะกรรมการบริษัทมีการกำหนดมาตรการในการควบคุมและป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายในเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง โดยเฉพาะบุคคลในองค์กรที่เกี่ยวข้องได้แก่ กรรมการบริษัท ผู้บริหารระดับสูง และพนักงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว เช่น ในกรณีที่กรรมการบริษัทหรือผู้บริหารระดับสูงมีการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทจะต้องรายงานการถือหลักทรัพย์ภายใน 3 วันทำการให้สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ทราบ เพื่อเปิดเผยต่อสาธารณะต่อไป
- คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีภายในสี่เดือนนับแต่วันสิ้นรอบปีบัญชีของบริษัท และดูแลให้มีการจัดส่งหนังสือนัดประชุมและวาระการประชุมที่มีความเห็นของคณะกรรมการในคราวที่บรรจุก่อนเข้าในการประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมเอกสารประกอบอย่างเพียงพอให้แก่ผู้ถือหุ้นทั้งไทยและต่างประเทศให้ทันตามกำหนดเวลา รวมทั้งการนำส่งข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประชุม เช่น รายงานประจำปี หนังสือมอบฉันทะ รวมทั้งการแจ้งให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบรายละเอียดของมาตรการต่างๆ ที่จะใช้ระหว่างการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีเวลาเพียงพอในการศึกษาเอกสาร ข้อมูล และมาตรการหรือระเบียบการต่างๆ ก่อนที่จะเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้น

ในวันประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นทุกท่านมีสิทธิโดยเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นเสนอแนะหรือตั้งคำถามในวาระต่างๆ ในระหว่างที่ดำเนินการประชุม

นอกเหนือจากการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีแล้ว คณะกรรมการบริษัทอาจจัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นวิสามัญได้ตามที่เห็นสมควร ในทำนองเดียวกันผู้ถือหุ้นสามารถร้องขอให้มีการเรียกประชุมวิสามัญได้ โดยการร่วมเข้าชื่อและทำเป็นเอกสารลายลักษณ์อักษร โดยทำให้ถูกต้องตามข้อบังคับของบริษัท ซึ่งบริษัทจะต้องจัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นวิสามัญภายในหนึ่งเดือนนับจากวันที่ได้รับเอกสารการร้องขอจากผู้ถือหุ้น

3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเพื่อผลประโยชน์ร่วมกัน โดยการบริหารจัดการและการดำเนินธุรกิจของบริษัทไม่ว่าเรื่องใดๆ จะต้องไม่กระทบสิทธิหรือสร้างความเสียหายต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า เจ้าหนี้ คู่แข่งขัน ชุมชนและสังคม

- ผู้ถือหุ้น : นอกจากสิทธิขั้นพื้นฐานที่กำหนดไว้ตามกฎหมายและสิทธิต่างๆ ตามที่บริษัทกำหนดไว้ในหัวข้อสิทธิของผู้ถือหุ้นข้างต้นแล้ว บริษัทยังได้ให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการเสนอแนะข้อคิดเห็นต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทในฐานะเจ้าของบริษัทผ่านกรรมการอิสระของบริษัท โดยคณะกรรมการอิสระจะพิจารณากลับกรองทุกเรื่องด้วยความรอบคอบและถือเป็นความลับ ก่อนที่จะเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป
- พนักงาน : บริษัทถือว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่สำคัญยิ่งต่อการบรรลุเป้าหมายของบริษัท และมีการพัฒนาพนักงานให้มีขีดความสามารถเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง พนักงานจะได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมทั้งในด้านผลตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานเช่นการให้สวัสดิการในการรักษาพยาบาล การจัดกองทุนสวัสดิการพนักงาน รวมถึงการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยและสุขอนามัย เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายดังกล่าว บริษัทได้จัดทำคู่มือข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน

เสมือนหนึ่งเป็นกลไกให้พนักงานทุกคนสามารถแจ้งหรือร้องเรียนเรื่องใดๆของภายในองค์กรที่เกี่ยวกับการกระทำผิดที่ผิดกฎหมาย ผิดต่อจรรยาบรรณ หรือการไม่ได้รับความเป็นธรรม

- ค. ลูกค้า : บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะให้ผู้ใช้นสินค้าและบริการได้รับประโยชน์สูงสุดทั้งด้านคุณภาพสินค้าและบริการในราคาที่เหมาะสม ลูกค้าจะได้รับข่าวสารและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสินค้าและบริการอย่างเพียงพอ รวมถึงวิธีการร้องเรียนเกี่ยวกับสินค้าและบริการ เพื่อให้ลูกค้าได้รับความพึงพอใจสูงสุด
- ง. เจ้าหนี้ : บริษัทจะสร้างและรักษาความสัมพันธ์อันดีกับเจ้าหนี้ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นและไว้วางใจด้วยการยึดมั่นต่อข้อตกลงใดๆที่ได้ทำไว้ ควบคู่ไปกับการปฏิบัติตามพันธกรณีใดๆ ที่ได้ทำไว้กับเจ้าหนี้
- จ. คู่แข่งทางการค้า : บริษัทจะพึงปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าภายใต้กรอบของกฎหมายและหลักการทางการค้าที่เป็นที่ยอมรับทั่วไป บริษัทจะดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในกรอบของการค้าที่เป็นธรรม และไม่ดำเนินการใดๆที่เอาเปรียบคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย
- ฉ. ชุมชนและสังคม : บริษัทจะยังคงดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ สังคมและชุมชนที่บริษัทตั้งอยู่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเพิ่มโอกาสในการศึกษาและพัฒนาศักยภาพของเยาวชน ทั้งด้านกีฬา การสรรค์สร้างนวัตกรรม วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รวมถึงการร่วมมือกับชุมชนและหน่วยงาน ราชการในการป้องกันการดำเนินการใดๆที่อาจเป็นอันตรายหรืออาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมต่อชุมชนและสังคมโดยรวม

4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

นอกเหนือจากการเปิดเผยรายงานทางการเงินหรือสารสนเทศอื่นๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางต่างๆตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด โดยรายงานดังกล่าวต้องถูกต้องเรียบริยและเพียงพอ และเป็นข้อมูลปัจจุบัน ซึ่งบริษัทจะเปิดเผยข้อมูลต่อไปนี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ คือ

- ก. เปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการชุดต่างๆ เช่น จำนวนครั้งของการประชุม
- ข. รายงานนโยบายการกำกับดูแลกิจการและผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย
- ค. เปิดเผยนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งรูปแบบลักษณะและจำนวนค่าตอบแทนที่แต่ละคนได้รับจากการเป็นกรรมการในคณะกรรมการแต่ละชุด
- ง. เปิดโอกาสให้บุคคลทั่วไป รวมถึงชุมชนและหน่วยงานต่างๆ ชักถามข้อสงสัยต่างๆ เกี่ยวกับบริษัทผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท กรรมการผู้จัดการ หรือผู้บริหารที่ได้รับมอบอำนาจ เพื่อการนัดหมายในการพบปะกัน
- จ. เนื่องจากกรรมการบริษัทบางท่านมีแหล่งพำนักอยู่ต่างประเทศอาจพิจารณาส่งตัวแทนที่ได้รับมอบอำนาจท่านใดท่านหนึ่งมาเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นได้ แต่อย่างไรก็ตามคณะกรรมการถือเป็นนโยบายให้กรรมการบริษัททุกท่านเข้าร่วมประชุมทุกครั้งที่มีวาระสำคัญ เช่น การพิจารณาและอนุมัติแผนการลงทุนและขยายกิจการของบริษัท การพิจารณาผลการดำเนินงานและงบการเงินประจำปี เป็นต้น

5. โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบคณะกรรมการบริษัท และ คณะอนุกรรมการชุดย่อยต่างๆ

5.1 โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วย กรรมการบริษัทในจำนวนที่เหมาะสมกับขนาดของกิจการ ประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 11 คนและกรรมการที่มีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระจำนวน 3 คน และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทจำนวน 2 คน โดยการสรรหากรรมการบริษัทกระทำในที่ประชุมผู้ถือหุ้น

5.2 ประธานกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการ

บริษัทได้แบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างประธานกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการอย่างชัดเจน โดยประธานกรรมการบริษัทเป็นผู้กำหนดนโยบายนโยบายและกำกับดูแลการดำเนินงานของผู้บริหารระดับสูงในระดับนโยบาย ขณะที่กรรมการผู้จัดการและผู้บริหารของบริษัทมีหน้าที่บริหารงานของบริษัทในด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด ดังนั้น ประธานกรรมการบริษัท และกรรมการผู้จัดการจึงเป็นบุคคลคนละคนกัน เพื่อให้มั่นใจว่าการทำงานของทั้งสองฝ่ายเป็นอิสระต่อกัน

บริษัทไม่ได้เลือกกรรมการอิสระท่านใดท่านหนึ่งมาดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดไว้ แต่กรรมการอิสระสามารถแสดงความเห็นอย่างเป็นทางการเป็นอิสระต่อคณะกรรมการบริษัท

5.3 คณะอนุกรรมการชุดย่อย

เพื่อให้เหมาะกับโครงสร้างของคณะกรรมการของบริษัท บริษัทจึงได้มอบหมายให้ คณะกรรมการอิสระทั้งสามท่านทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง

คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแล ทบทวนและ ประเมินการดำเนินธุรกิจให้ บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของทางการตลอดจนกฎระเบียบ และกฎข้อบังคับว่าด้วยเรื่องจรรยาบรรณ นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบ ยังมีความรับผิดชอบในการ ดูแล และการพัฒนาการจัดทำรายงานทางการเงินและระบบการรายงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และยังมีหน้าที่ในการดูแลและทบทวนระบบการควบคุมและการตรวจสอบตลอดจนระบบการบริหาร ความเสี่ยงของบริษัทว่ามีระบบที่ดีเพียงพอ ทันสมัยและมีประสิทธิภาพอยู่เสมอ

บริษัทไม่ได้กำหนดให้มีการจัดตั้งคณะอนุกรรมการอื่นๆเช่น คณะกรรมการสรรหา หรือ คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดไว้ เนื่องจาก คณะกรรมการบริษัทเห็นว่างานคณะกรรมการ บริษัทสามารถรับหน้าที่งานในส่วนดังกล่าวได้

คณะกรรมการตรวจสอบ สามารถทำหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างอิสระ โดยอาจมอบหมายหรือ กำกับดูแลให้ผู้ตรวจสอบภายใน ทำการตรวจสอบระบบทุกระบบ และสามารถนำเสนอข้อคิดเห็นได้อย่าง เต็มที่ต่อคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบสามารถหารือร่วมกับผู้สอบบัญชีและ ผู้บริหารระดับสูงในเรื่องต่างๆของบริษัท หรืออาจใช้บริการของที่ปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญในสาขาอาชีพ ต่างๆตามความเหมาะสม เช่นผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายและการบัญชี เป็นต้น

5.4 หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่รับผิดชอบต่อการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายและวัตถุประสงค์ของบริษัท รวมถึงการทบทวนแผนกลยุทธ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความมั่นใจในความเจริญเติบโตขององค์กรรวมทั้งการดำเนินกิจการที่มีประสิทธิภาพ และมีขีดความสามารถในการแข่งขันกับการเปลี่ยนแปลงของสภาวะการแข่งขันของโลกอยู่เสมอ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ภาพรวมของการดำเนินงาน และการดูแลระบบการบริหารความเสี่ยง รวมถึงการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทมีความต่อเนื่องในการพัฒนาระบบและการดำเนินการสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

กรรมการบริษัทต้องเป็นผู้ใช้เวลาและทุ่มเทอย่างเต็มที่ในการบริหารจัดการเพื่อประโยชน์ของบริษัทโดยรวมเป็นสำคัญ และให้ความสำคัญในเรื่องการรักษาผลประโยชน์ของบริษัทโดยไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตนหรือการกระทำใดๆ ที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัท ซึ่งหน้าที่สูงสุดของคณะกรรมการบริษัทก็คือการดูแลความมีเสถียรภาพและการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องของบริษัท ตลอดจนการรักษาสมดุลภาพและความต่อเนื่องเพื่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียรวมทั้งผู้ถือหุ้นของบริษัท เป็นสำคัญ

5.5 คุณสมบัติกรรมการบริษัทและการสรรหา

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทแทนกรรมการที่ออกตามวาระหรือด้วยเหตุผลใดก็ตาม โดยการพิจารณาและเสนอรายชื่อต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยผู้ที่ถูกเสนอชื่อนั้นจะต้องมีคุณสมบัติสูง ประกอบด้วยผู้เชี่ยวชาญในงานสาขาต่างๆ มีวิสัยทัศน์และความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถ และมีประวัติทางด้านศีลธรรมและ จริยธรรม และมีขีดความสามารถในการทำหน้าที่ของตนอย่างมืออาชีพ

5.6 วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท รวมถึงกรรมการอิสระมีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปีนับแต่วันแต่งตั้ง และ กรรมการบริษัทหนึ่งในสามจะต้องออกจากตำแหน่งตามข้อบังคับของบริษัท อย่างไรก็ตาม กรรมการบริษัทที่ครบวาระดำรงตำแหน่ง อาจได้รับการพิจารณาเสนอชื่อต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทต่อเนื่องได้ และเมื่อมีกรรมการบริษัทคนใดพ้นจากตำแหน่ง หรือมีเหตุใดที่กรรมการบริษัทไม่สามารถอยู่ได้จนครบวาระ ให้ผู้ที่ได้รับตำแหน่งแทนอยู่ใน ตำแหน่งนั้นเพียงเท่าวาระของกรรมการบริษัทที่พ้นจากตำแหน่งเหลืออยู่

5.7 คำตอบแทนคณะกรรมการบริษัท

กรรมการบริษัทไม่ได้รับผลตอบแทนใดๆ ในรูปของผลประโยชน์หรือคำตอบแทนใดๆ ทั้งสิ้น ในการเข้ามาเป็นกรรมการบริษัท ยกเว้นกรรมการอิสระและกรรมการบริหารเท่านั้น ซึ่งกรรมการอิสระจะ ได้รับคำตอบแทนกรรมการประจำปีและเบี้ยประชุมที่ได้พิจารณาว่าเหมาะสมเมื่อเทียบกับอุตสาหกรรมในหมวดเดียวกัน

ประธานกรรมการและกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาคำตอบแทนของกรรมการผู้จัดการและผู้บริหารระดับสูง โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานส่วนบุคคล และ จากภาพรวมของผลประโยชน์ของบริษัทประจำปีเปรียบเทียบกับเป้าหมายประจำปีที่กำหนดไว้ในแต่ละปีเป็นสำคัญ

5.8 การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดนโยบายต่างๆและจัดทำระบบการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันและบริหารจัดการความเสี่ยงต่างๆที่ได้กำหนดในแผนการจัดการ ระบบการจัดการความเสี่ยงดังกล่าวใช้ในทุกหน่วยงานของบริษัท พร้อมการจัดระบบการติดตาม การวิเคราะห์ การเทียบมาตรฐาน และการประเมินการจัดการความเสี่ยง รวมทั้งระบบการตรวจสอบ และเพื่อความมั่นใจว่าบริษัทได้มีการดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยง และมีประสิทธิภาพในการดำเนินการที่ดี และเหมาะสม คณะกรรมการบริษัทจึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้มีหน้าที่กำกับดูแลระบบการตรวจสอบ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบจะมีการจัดทำรายงานความคืบหน้าของการดำเนินการบริหารความเสี่ยงให้คณะกรรมการรับทราบอย่างต่อเนื่อง

5.9 การประเมินผลคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีการประเมินผลตนเองและบันทึกผลการประเมินในรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยที่คณะกรรมการได้พิจารณาแล้วเห็นว่ายังไม่จำเป็นใดๆที่จะนำผลการประเมินดังกล่าวเปิดเผยต่อสาธารณะในขณะนี้

นายไช จิน ฑู

ประธานกรรมการบริษัท